

**AMA EN IMAGERIE MEDICAL : DEMANDE DE MISE EN PLACE D'UN MESSAGE SUR LE REPONDEUR POUR GUIDER LES CHOIX ET DIMINUER LA PRISE D'APPEL:**

Le personnel A.M.A Imagerie Médicale demande **depuis plus d'un an** un message vocal sur leur messagerie afin de fluidifier les appels et améliorer leurs conditions de travail .

La direction nous informe que la demande est **TOUJOURS** en cours.



**ACCUEIL CENTRAL :**

**Demande en cours de chiffrage par une entreprise extérieure alors que nous possédons des menuisiers sur le CH !!!**

La Direction des travaux **rejette l'aspect prioritaire** de la mise en place d'un portillon pour sécuriser l'espace de travail des agents d'accueil !!!  
Demande en cours de chiffrage par une entreprise extérieure alors que nous possédons des menuisiers sur le CH !!!

Il semble que la sécurité ne soit pas la priorité de la direction

Pour les courants d'air froid auxquels ces agents sont exposés, la direction réfléchi à la mise en place d'un vitrage (en accord avec le personnel concerné)

Le Syndicat CGT a obtenu la reconduction d'un service civique (quid de la date ) posté à l'entrée de l'hôpital permettant de fluidifier les entrées .

**SUITE AU F3SCT EXTRAORDINAIRE DU 2 JUIN 2023 CONCERNANT L'UHR ? BILAN DES FORMATIONS REELLEMENT EFFECTUEES PAR LES AGENTS EN PLACE ET PREVISIONS POUR LES NON FORMES:**

D'après le DRH, à l'UHR et aux Cantous, 19 professionnels ont reçu au moins 1 formation sur la gestion de l'agressivité et 1 professionnel va suivre une formation sur les troubles géro-psi-chiatriques

**SERVICE CHIRURGIE VASCULAIRE : SUITE ALERTE DU 16/12/2022 :**

La charte de service doit être formalisée fin juin (c'était déjà prévu pour avril...)

**UMPA : POINT TRAVAUX:**

Sur les 26 ordres de travaux, la plupart ont été résolus selon la Direction, excepté la réfection des murs, et les toilettes qui auront lieu fin juin 2023.

**EHPAD : CONSEQUENCE DU MANQUE DE RECRUTEMENT DES PARAMEDICAUX SUR LES EQUIPES EN PLACE**

« L'unique option » de notre Direction est la décision unilatérale d'instaurer les 12h (60h,3 jours à suivre ...) pour pallier à « l'absence de candidature »  
En plus du positionnement **contre les 12 heures**, le Syndicat CGT dénonce l'impact que cela va engendrer sur les A.S ET ASHQ

Actuellement à Goélo2 et Daoulas (EHPAD médicalisé), il y a des plages horaires **sans temps infirmier**

La Direction des soins nous informe qu'il n'y aura **pas de mensualités d'été pour l'EHPAD** cette année du fait du manque de candidatures



**CHARGE DE TRAVAIL IMPORTANTE LA NUIT EN CHIRURGIE POUR LES AS ET ISG. LA CGT DEMANDE UNE REEVALUATION DU POOL AVEC LES FORMATIONS NECESSAIRES**

Selon la Direction, tous/tes les ISG du pool de nuit médecine/chirurgie sont formés de la même manière

Les 2,6 ETP obtenus l'année dernière pour le pôle chirurgie sera étendu à la médecine

**BILAN SOCIAL**

LA CGT déplore le report le report du bilan social du 29 juin 2023, instance dans laquelle la CGT demande toujours la transformation du nombre important des heures supplémentaires en postes pérennes ce qui éviterait les procédures dégradées tout au long de l'année.