



# LE PETIT JOURNAL DU SYNDICAT CGT

Septembre 2023

**Annulation BILAN SOCIAL par la direction** : Le syndicat CGT a déploré le report du bilan social ((bilan qui relate tous les chiffres , statistiques sur les arrêts maladies , accidents de services , maladie professionnelles , heures supplémentaires , effectifs .....)) qui devait se tenir le 29 juin 2023 et qui va être reporté à l'automne du fait d'un manque de temps dixit le DRH temps . Au vu par exemple de l'explosion des heures supplémentaires depuis 5 ans , des créations seraient les bienvenues pour améliorer les conditions de travail et par la même occasion à fidéliser le personnel .

## **Astreintes : Harmonisation des modalités de recours à la compensation ou à l'indemnisation**

Le syndicat CGT demandait à la direction depuis plusieurs mois qu'un document complet sur les astreintes puisse voir le jour. Cette demande émane de plusieurs dysfonctionnements rapportés par des agents. Après satisfaction sur le fait que ce dossier puisse passer en instance , le syndicat CGT déplore lors du CSE du 27 juin 2023 que le document proposé lors de cette instance était incomplet, flou et illégal sur certains sujets. (délai d'intervention non mentionné, temps partiels, astreinte sur lieu de travail..)

**La CGT vote CONTRE pour toutes ces raisons** qui ont été précisées à la direction et vient de redemander (fin juillet 2023) qu'un document soit retravaillé pour répondre aux attentes des agents et du syndicat CGT. Cette même direction propose en 2025 des ajustements en lien avec l'harmonisation du temps de travail qui sera travaillé en 2024.



Précision de la direction sur question CGT : Le choix de la rémunération ou de la récupération est conditionné par le choix de l'agent.

## **Modification horaire de nuit : standard**

Décalage de 15 minutes pour un passage en 10 heures de nuit pour inclure le temps de transmission. Et OUI le temps de transmission c'est du temps de travail !!!!!!!!!!!!!

## **La CGT a voté POUR**

**Remarque de la CGT** : Au-delà de ce décalage la CGT déplore le maintien de l'horaire du 2<sup>e</sup> horaire de 18h 24 à 2 h du matin instauré en avril. Une réponse nous est apportée sur l'existence de renforts mais nous rappelons que ces renforts ne permettent pas d'avoir un horaire de nuit digne de ce nom avec une plage



horaire de 10 heures. Aussi le syndicat CGT demande que le personnel accède à 3 formations (gestion et stress, la communication (adaptable à leurs missions) et L'AFGSU

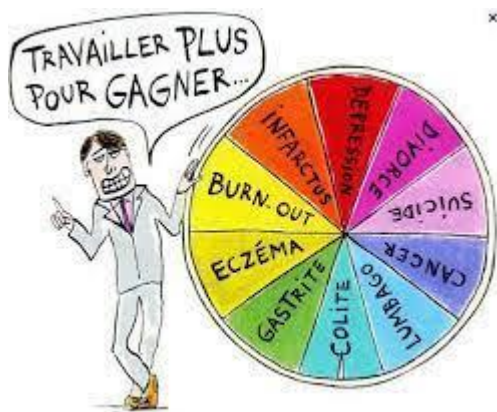
## **Rapport d'activité 2022**

La CGT dénonce le vide sidéral du document fourni.

Ce livret met en avant ce qui fonctionne et pas ce qui dysfonctionne (délai et report de rendez-vous imagerie par exemple pour la mammographie normalement établissement de référence, place de la psychiatrie .....



### **La CGT vote CONTRE**



#### **Séгур :**

Lors d'une pseudo réunion avec la direction sur le restant de l'enveloppe financière, celle-ci demande aux organisations syndicales la validation d'une contractualisation d'augmentation du temps de travail. La CGT n'est pas en accord et a proposé que cette enveloppe financière serve à la stagiairisation des métiers n'ayant pas eu le bénéfice d'une stagiairisation plus rapide comme AS / ISG / ASH

**Service diététique, la CGT demande à revoir les effectifs des diététiciennes en lien avec l'activité (hospitalisation conventionnelle, HDJ, HDS)**

Réponse de la direction : «travail en cours ! Pertinences des prescriptions ? »

La CGT met en avant l'expertise en diététique et l'appui bienvenu du médecin qui est un réel support pour les situations complexes.

**Le syndicat CGT demande qu'un temps supplémentaire soit attribué aux agents des offices et que l'organisation de travail soit revue pour travailler dans de bonnes conditions**

Réponse de la direction : travail en cours !!

La CGT rappelle que les problèmes sont dénoncés depuis plus d'un an (centralisation, absence d'encadrement, coupure du dimanche)

**Le syndicat CGT demande 1 ETP supplémentaire.**

**Le syndicat CGT demande la mise en place d'un examen professionnel pour le grade d'ouvrier principal 2<sup>ième</sup> classe**

La DRH signale qu'il n'y a pas de demande faite par les agents actuellement. Travail en cours !!

La CGT dénonce que des agents peuvent rester trop longtemps AEQ, sans évolution de carrière alors que des nouvelles embauches sont sur le grade d'OP.

***Droit de remord : La CGT demande de revoir les modalités de passage en catégorie A pour les infirmières restées en catégorie B***

La CGT demande à quel indice seront reclassés ces ISG (quel indice ? Rétroactivité ?)

***Chambre mortuaire : cumul d'heures. La CGT demande du personnel supplémentaire afin de pouvoir rendre les heures et d'éviter un épuisement professionnel***

Ce service est en difficulté depuis plusieurs années pour répondre aux besoins du service (gestion de compétences). Une nouvel A.S formée sera insuffisant pour rendre les heures et palier à un nouvel arrêt.



Réponse de la direction : va étudier la problématique .....

***Le syndicat CGT demande des moyens ISG et AS supplémentaires (équipe renfort) de nuit en lien avec la surcharge de travail***

La direction estime que pour les AS de nuit il n'y a pas de problème. Elle propose par mutation le poste d'ISG en mutualisant la médecine et la chirurgie.

La CGT ne se contente pas de cette réponse qui sous évalue la charge de travail A.S et ISG la nuit.

***La CGT demande l'état d'avancement de l'organisation du personnel du CH Yves le Foll au niveau de l'imagerie en lien avec le projet Trebreizh***

Charge de travail +++, difficulté de recrutement : externalisation en télé-interprétation

***Suite à la fermeture de la maternité de Guingamp, la CGT s'inquiète sur le devenir des auxiliaires de puériculture contractuelles du CH Yves le foll et sur l'activité sur le PFE.***

La CGT n'a pas eu de réponse concernant les contractuelles : les sages-femmes et auxiliaires de Guingamp sont mises à disposition pour l'été au CH de Saint-Brieuc. La direction nous dit qu'il n'y a pas de réelle augmentation d'activité en lien avec la fermeture de la maternité de Guingamp.



***Attention !***

Nous n'avons pas alors les mêmes sources d'information.

## **SAMU Centre 15**

Depuis 2 ans , nous demandions une 2<sup>e</sup> ligne de médecin régulateur au Centre 15 , elle vient d'être budgétisée et a été confirmée lors de notre entretien avec la directrice de l'ARS ce mardi 29 aout .Satisfaction du syndicat CGT

## **MEDECINE INTERNE**

Suite à l'annonce de la suppression de poste d'AS la nuit ( à compter du 1<sup>er</sup> octobre )la direction et Dr Delaunay CME nous confirme ce fait par équité. Le syndicat CGT lui rappelle que l'équité peut se concevoir aussi par la généralisation de 3 agents de nuits dans tous les services. De plus en plus de cadres reconnaissent cette nécessité d'être à 3 la nuit.



## **ORTHO TRAUMATO**

Service fortement impacté par les fermetures des urgences limitrophes et pour conséquence des blocs à plusieurs jours et des conditions de travail difficile pour le personnel.

***Pour améliorer nos conditions de travail et le sens au travail ça ne passera qu'avec un budget à la hauteur de nos besoins et à l'implication de tous en étant solidaire de tous les métiers.***

**LANCEZ-VOUS ? REJOIGNEZ LA CGT ...**

**Email : [syndicat.cgt.StBrieuc@armorsante.bzh](mailto:syndicat.cgt.StBrieuc@armorsante.bzh)**

**02.96.01.72.23/poste 67223 06 81 75 65 77**

**Facebook : CGT Hôpital de Saint Brieuc**

**Site internet : [ch-stbrieuc.reference-syndicale.fr](http://ch-stbrieuc.reference-syndicale.fr)**

